


Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Харашибирский детский сад «Тополёк»

СОГЛАСОВАНО:
Председатель ПК

 Сафаргаллина Т.В.
19.01.2023г.

УТВЕРЖДЕНО:

и.о. заведующего
А.Г. Кабаева

19.01.2023г.



ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников

ПРИНЯТО
на Общем собрании
коллектива
Протокол № 1
от 19.01.2023 г.

С.Харашибирь.

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение о заработной плате работников МБДОУ «Харашибирский детский сад «Тополёк» (далее Положение) разработано в соответствии с Положением об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций, подведомственных Управлению образования муниципального образования «Мухоршибирский район» (Постановление администрации муниципального образования «Мухоршибирский район» от 17.01.2022г. №29)

1.2. Положение предусматривает отраслевые принципы системы оплаты труда работников образования, финансируемых за счет средств местного бюджета на основе базовых окладов с применением повышающих коэффициентов, с учетом выплат компенсирующего и стимулирующего характера в пределах выделенного фонда оплаты труда.

1.3. Система оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами РФ, РБ и настоящим положением.

2. Условия оплаты труда работников

2.1. Система оплаты труда работников МБДОУ «Харашибирский детский сад «Тополёк» устанавливается с учетом:

- базовых окладов с повышающими коэффициентами;
- выплат компенсационного характера;
- выплат стимулирующего характера.

2.2. Заработная плата работников, устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы, выплачиваемой до введения новой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

2.3. Размеры должностных окладов устанавливаются на основе базового оклада по следующим группам работников:

Приложение № 1

Группа работников		Базовый оклад
Административно-управленческий персонал	Заведующий ДОУ,	25911,90
Педагогический персонал	Воспитатель	9706,00

Учебно-вспомогательный персонал	Завхоз Младший воспитатель	9606,00 8353,00
Обслуживающий персонал	Повар Прачка Уборщица Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	7552,00 7552,00 7552,00 7552,00

2.4. Классификация должностей по группам персонала производится в соответствии с Приложением 1 к настоящему Положению.

2.5. Повышающие коэффициенты устанавливаются в соответствии с Приложением 2 к настоящему Положению.

К ним относятся:

- коэффициент квалификации (применяется при условии работы педагогических работников по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория);
- коэффициент почетного звания (применяется для работников, имеющих почетные звания, соответствующие профилю работы);
- коэффициент сложности.

Приложение № 2

**Повышающие коэффициенты к базовым окладам.
Коэффициент квалификации (Кк).**

1. Педагогическим, медицинским работникам:

- Высшая квалификационная категория – **0,3**
- Первая квалификационная категория – **0,2**

2. Коэффициент почетного звания (Кзв):

- «Заслуженный работник Российской Федерации» – **0,3**
- «Почетный работник образования Российской Федерации», «Отличник народного просвещения» – **0,2**
- Почетные звания Республики Бурятия – **0,15**

Звания при наличии у работников двух оснований по коэффициенту повышения оплаты труда производится по одному максимальному основанию.

3. Коэффициент сложности:

- реализация программы дошкольного образования, за работу в разновозрастной группе – **0,2**
- за работу в режиме эксперимента – **0,15**
- за работу с детьми раннего возраста – **0,1**

4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с постановлением Правительства Республики Бурятия от 06.12.2005 г. № 385 «Об установлении надбавок и доплат работникам государственных учреждений РБ, финансируемых из республиканского бюджета» (в редакции постановлений Правительства РБ от 27.10., 02.11.2006 г.; 21.02., 26.03., 12.04., 24.07., 17.08., 27.12.2007 г.). Соответствующие выплаты устанавливаются для специалистов и руководящих работников (заведующих ДОУ) за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности (приложение № 3).

Приложение № 3

**Виды и размер компенсационных выплат
для работников учреждений образования**

№	Виды компенсационных выплат	Применяемый коэффициент
1	Специалистам и руководящим работникам за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности	0,25
2	<u>Доплаты:</u> - за работу в ночное время - работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда	35 % 12 %

1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются за выполнение работы, не входящие в круг основных обязанностей работника, за сложность, напряженность, и качество работы, а также, для повышения мотивации качественного труда работников и их поощрения. Объем стимулирующих выплат может составлять до **30 %** от общего фонда оплаты труда. Кроме того, на выплаты стимулирующего характера может использоваться экономия по фонду оплаты труда. Размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат определяются в коллективных договорах и локальных правовых актах образовательных учреждений.

2. Заработная плата руководителей учреждений состоит из должностных окладов, компенсационных и стимулирующих выплат.